

Zarządzenie Nr 107/2022 r.

Wójta Gminy Łąck

z dnia 19 lipca 2022 roku

w sprawie: **nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy w Łącku.**

Na podstawie art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 559; zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 1005 i poz. 1079.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Z dniem 19 lipca 2022 r. wprowadzam tekst jednolity Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy w Łącku, stanowiący załącznik nr 1 i 2 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Traci moc zarządzenie nr 30/2020 Wójta Gminy Łąck z dnia 31 marca 2020 roku w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy w Łącku.

§ 3

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Łąck.

§ 4

Zarządzenie wchodzi z dniem podpisania.

Wójt Gminy Łąck

Zbigniew Białocki

REGULAMIN ORGANIZACYJNY

URZĘDU GMINY ŁĄCK

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Regulamin organizacyjny Urzędu Gminy w Łącku zwany dalej „Regulaminem” określa organizację i zasady funkcjonowania Urzędu Gminy w Łącku, w tym:

- 1) postanowienia ogólne,
- 2) zasady kierowania pracą Urzędu Gminy w Łącku,
- 3) podział zadań i kompetencji pomiędzy kierownictwo Urzędu,
- 4) strukturę organizacyjną Urzędu oraz podstawowe zadania komórek organizacyjnych,
- 5) zasady podpisywania pism i decyzji,
- 6) organizację przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania indywidualnych spraw obywateli w Urzędzie,
- 7) organizację przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg i wniosków w Urzędzie,
- 8) organizację działalności kontrolnej,
- 9) postanowienia końcowe.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) **Gminie**- należy przez to rozumieć Gminę Łąck,
- 2) **Radzie**- należy przez to rozumieć Radę Gminy Łąck,
- 3) **Wójtce, Kierowniku Urzędu**- należy przez to rozumieć Wójta Gminy Łąck,
- 4) **Sekretarzu**- należy przez to rozumieć Sekretarza Gminy Łąck,
- 5) **Skarbniku**- należy przez to rozumieć Skarbnika Gminy Łąck będącego jednocześnie głównym księgowym budżetu,
- 6) **Urzędzie**- należy przez to rozumieć Urząd Gminy Łąck,
- 7) **Komórce organizacyjnej**- należy przez to rozumieć referaty i samodzielne stanowiska pracy,

- 8) **Kierowniku Komórki Organizacyjnej**- należy przez to rozmieść kierowników referatów,
- 9) **Jednostkach organizacyjnych**- należy przez to rozumieć gminne jednostki organizacyjne.

§ 2.

1. Urząd Gminy jest jednostką organizacyjną przy pomocy, której Wójt, jako organ wykonawczy wykonuje swoje zadania.
2. Celem działania Urzędu jest zapewnienie sprawnej realizacji wszystkich zadań Wójta wynikających z przepisów powszechnie obowiązującego prawa miejscowego, uchwał oraz zapewnienia realizacji zarządzeń i innych poleceń Wójta.
3. Siedzibą Urzędu jest miejscowość Łąck, ul. Gostynińska 2.

§ 3.

Urząd działa na podstawie:

1. Ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022r. poz. 559 z późn.zm.) ustawy z dnia 17 maja 1990 r. o podziale zadań i kompetencji określonych w ustawach szczególnych pomiędzy organy gminy a organy administracji rządowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2003r poz. 166, poz. 1612);
2. Ustawy z dnia 24 lipca 1998 r. o zmianie niektórych ustaw określających kompetencje organów administracji publicznej - w związku z reformą ustrojową państwa (Dz. U. Nr 106, poz. 668 z późn. zm.);
3. Ustawy z dnia 13 października 1998 r. – Przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną (Dz. U. Nr 106, poz. 668 z późn. zm.);
4. Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022r. poz. 530)
5. Statutu Gminy Łąck;
6. Niniejszego Regulaminu.

§ 4.

Do zadań realizowanych przez Urząd Gminy należy:

- 1) własne,
- 2) zlecone przez organy administracji rządowej na mocy ustaw i na podstawie porozumień z organami administracji rządowej,
- 3) wynikające z porozumień zawartych z innymi jednostkami samorządowymi,
- 4) wynikające z innych przepisów szczególnych i uchwał Rady Gminy.

§ 5.

Znakowanie spraw w Urzędzie następuje zgodnie z jednolitym rzeczowym wykazem akt dla organów gminy.

§ 6.

Status prawny pracowników urzędu określa ustawa o pracownikach samorządowych oraz inne przepisy prawa.

§ 7.

Organizację, porządek wewnętrzny oraz rozkład czasu pracy określa Regulamin Pracy Urzędu wydany odrębnym zarządzeniem Wójta.

Rozdział II

Zasady kierowania pracą Urzędu

§ 8.

1. **Organem wykonawczym Gminy jest Wójt** wybierany w wyborach bezpośrednich w oparciu o ustawę z dnia 5 stycznia 2011r. Kodeks wyborczy (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1277)
2. Wójt jest kierownikiem Urzędu i zwierzchnikiem służbowym pracowników Urzędu oraz kierowników gminnych jednostek organizacyjnych.
3. Wójt kieruje pracą Urzędu przy pomocy Sekretarza i Skarbnika.
4. W czasie nieobecności Wójta z powodu urlopu, choroby lub innych przyczyn zadania należące do Wójta wykonuje Sekretarz Gminy.

5. Wójt może powierzyć prowadzenie spraw Gminy w swoim imieniu Sekretarzowi Gminy.
6. **Sekretarz** zapewnia sprawne funkcjonowanie Urzędu i warunki jego działania, a także organizuje pracę Urzędu.
7. **Skarbnik** sprawuje funkcję Głównego Księgowego budżetu oraz dokonuje kontrasygnaty czynności prawnych mogących spowodować powstanie zobowiązań pieniężnych.

Rozdział III

Podział zadań i kompetencji pomiędzy kierownictwo Urzędu

§ 9.

1. Do zadań i kompetencji Wójta, jako kierownika Urzędu należy:

- 1) kierowanie bieżącymi sprawami gminy,
- 2) reprezentowanie gminy na zewnątrz i prowadzenie negocjacji w sprawach dotyczących Gminy,
- 3) upoważnienie pracowników Urzędu do wydawania w jego imieniu decyzji administracyjnych w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej,
- 4) realizowanie polityki kadrowej,
- 5) wykonywanie uprawnień zwierzchnika służbowego wobec pracowników Urzędu i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych z zakresu prawa pracy,
- 6) wydawanie zarządzeń, decyzji, poleceń i pism okólnych oraz procedur i instrukcji systemu zarządzania jakością,
- 7) wydawanie decyzji w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej,
- 8) składanie oświadczeń woli w sprawach związanych z prowadzeniem bieżącej działalności Gminy w ramach upoważnienia wydanego przez Radę Gminy,
- 9) wykonywanie gospodarki finansowej Gminy,
- 10) kierowanie oraz koordynowanie przygotowań i realizacji przedsięwzięć obrony cywilnej przez instytucje państwowe, przedsiębiorców i inne jednostki organizacyjne oraz organizacje społeczne działające na terenie gminy,
- 11) wykonywanie zadań należących do Szefa Obrony Cywilnej Gminy, które określają odrębne przepisy,
- 12) wykonywanie zadań w ramach powszechnego obowiązku obrony,
- 13) wykonywanie zadań z zakresu zarządzania kryzysowego i obrony cywilnej,

- 14) wykonywanie przedsięwzięć wynikających z planu operacyjnego funkcjonowania w warunkach gminy zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i wojny,
- 15) przeciwdziałanie skutkom zdarzeń o charakterze terrorystycznym,
- 16) realizacja zadań z zakresu ochrony infrastruktury krytycznej,
- 17) przyjmowanie oświadczeń woli spadkodawcy,
- 18) przedkładanie Radzie Gminy projektów uchwał, sprawozdań z ich realizacji, informowanie o sposobie załatwiania interpelacji oraz o pracach Urzędu,
- 19) wykonywanie innych zadań zastrzeżonych dla Wójta ustawami, uchwałami Rady oraz wynikających z postanowień Statutu Gminy i Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy,
- 20) dokonywanie okresowych ocen kwalifikacyjnych Sekretarza Gminy oraz Kierowników jednostek organizacyjnych gminy zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych,
- 21) przyjmowanie, przechowywanie i analizowanie oświadczeń majątkowych, Sekretarza i Skarbnika Gminy,
- 22) kierowanie i zwalnianie ze służby przygotowawczej pracowników Urzędu,
- 23) sprawowanie kontroli zarządczej,
- 24) rozpatrywanie skarg i wniosków wpływających do Urzędu,
- 25) rozstrzyganie sporów kompetencyjnych między referatami i samodzielnymi stanowiskami pracy,
- 26) pełnienie bezpośredniego nadzoru nad:
 - a) Sekretarzem Gminy,
 - b) Skarbnikiem Gminy.

2. Do zadań i kompetencji Sekretarza należy:

- 1) czuwanie nad tokiem i terminowością wykonywanych zadań w Urzędzie,
- 2) nadzorowanie i przestrzeganie dyscypliny pracy przez pracowników,
- 3) nadzorowanie i przestrzeganie zasad dotyczących jednolitego rzeczowego wykazu akt,
- 4) nadzorowanie nad prawidłowym obiegiem dokumentów i przepływem informacji między poszczególnymi referatami i samodzielnymi stanowiskami pracy,
- 5) sprawowanie nadzoru nad przyjmowaniem, rozpatrywaniem i prowadzeniem rejestru skarg i wniosków,
- 6) sporządzanie projektów zakresów czynności dla kierowników referatów i samodzielnych stanowisk pracy,
- 7) opracowywanie projektów regulaminu organizacyjnego Urzędu,

- 8) prowadzenie kontroli wewnętrznej,
- 9) nadzór nad przygotowaniem projektów uchwał Rady,
- 10) nadzór nad organizacją pracy Urzędu,
- 11) nadzorowanie wykonywania zadań wynikających z ustawy o ochronie danych osobowych,
- 12) nadzorowanie zadań z zakresu zarządzania kryzysowego i obrony cywilnej
- 13) opracowywanie projektów regulaminu wynagradzania dla pracowników Urzędu,
- 14) opracowywanie projektów zarządzeń określających wynagrodzenia kierowników jednostek organizacyjnych,
- 15) przyjmowanie, przechowywanie i analizowanie oświadczeń majątkowych od podległych pracowników Urzędu i kierowników jednostek organizacyjnych gminy,
- 16) dokonywanie okresowych ocen kwalifikacyjnych wobec kierowników referatu i samodzielnych stanowisk pracy Urzędu,
- 17) wykonywanie wszelkich czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta nie zastrzeżonych dla Przewodniczącego Rady Gminy i Rady Gminy,
- 18) sprawowanie nadzoru nad jednostkami organizacyjnymi oświaty, pomocy społecznej i instytucjami kultury,
- 19) kierowanie pracą Referatu organizacyjno-administracyjnym
- 20) sprawowanie nadzoru nad terminowością oraz treściami informacji przekazywanych do BIP oraz na stronę internetową,
- 21) kompletowanie i udostępnianie zbiorów przepisów prawnych,
- 22) prowadzenie zbiorów aktów prawnych,
- 23) nadzorowanie zakupu prasy, książek, programów komputerowych i innych materiałów służących do zwiększenia wiedzy i kompetencji pracowników,
- 24) koordynacja zadań z zakresu kontroli zarządczej
- 25) przyjmowanie oświadczeń woli,
- 26) nadzorowanie czynności związanych z organizacją i przeprowadzaniem wyborów do Sejmu, Senatu, Prezydenta, referendum, organów samorządowych oraz ławników,
- 27) nadzorowanie wykonywania zadań wynikających z ustawy o ochronie informacji danych osobowych,
- 28) podejmowanie czynności kierownika Urzędu pod nieobecność Wójta lub wynikającej z innych przyczyn, niemożności pełnienia obowiązków przez Wójta.
- 29) wykonywanie innych zadań na polecenie lub z upoważnienia Wójta.

3. Do zadań i kompetencji Skarbnika należy :

- 1) zapewnienie realizacji polityki finansowej Gminy,
- 2) wykonywanie określonych przepisami prawa obowiązków w zakresie rachunkowości,
- 3) czuwanie nad prawidłowym obiegiem informacji i dokumentacji finansowej,
- 4) nadzorowanie prac związanych z opracowywaniem i realizacją budżetu Gminy i zapewnienie bieżącej kontroli jego wykonania,
- 5) sporządzanie prawidłowej sprawozdawczości budżetowej,
- 6) kontrasygnowanie czynności prawnych skutkujących powstaniem zobowiązań finansowych gminy,
- 7) sprawowanie nadzoru nad służbami finansowo-księgowymi Urzędu,
- 8) opracowywanie okresowych analiz i sprawozdań o sytuacji finansowej Gminy,
- 9) nadzorowanie i przeprowadzanie wewnętrznej kontroli finansowej w podległym referacie i w jednostkach organizacyjnych Gminy,
- 10) opracowywanie projektów przepisów wewnętrznych wydawanych przez Wójta dotyczących prowadzenia rachunkowości, a w szczególności: polityki rachunkowości, obiegu i kontroli dokumentów finansowych, zasad przeprowadzania i rozliczenia inwentaryzacji,
- 11) prowadzenie księgowości i ewidencji majątku Gminy,
- 12) przestrzeganie dyscypliny finansowej w wydatkach budżetowych,
- 13) przestrzeganie terminów przeprowadzania inwentaryzacji,
- 14) współdziałanie z RIO, Urzędem Wojewódzkim, Urzędem Statystycznym w sprawie sprawozdawczości budżetowej,
- 15) współdziałanie z Urzędem Skarbowym i innymi instytucjami w zakresie windykacji należności finansowych,
- 16) dokonywanie okresowych ocen kwalifikacyjnych pracowników Referatu Finansów,
- 17) współdziałanie w funkcjonowaniu kontroli zarządczej w Urzędzie Gminy i jednostek organizacyjnych gminy
- 18) opracowywanie planów służby przygotowawczej oraz zapewnienie warunków jej odbycia w Referacie,
- 19) kierowanie pracą Referatu Finansów,
- 20) sprawowanie nadzoru nad terminowością oraz treściami informacji przekazywanych do BIP oraz na stronę internetową,

21) wykonywanie innych zadań na polecenie lub z upoważnienia Wójta.

Rozdział IV

Struktura organizacyjna Urzędu oraz podstawowe zadania komórek organizacyjnych

§ 10.

1. Urząd działa w strukturze referatów, zespołów i samodzielnych stanowisk pracy.
2. Referatami kierują kierownicy.
3. Zespołami kieruje pracownik wyznaczony przez Wójta.

§ 11.

1. Pracownikami samorządowymi są osoby zatrudnione w Urzędzie na podstawie:
 - 1) Wyboru - Wójt,
 - 2) Powołania - Skarbnik,
 - 3) Umowy o pracę- pozostali pracownicy.

§ 12.

W celu zapewnienia właściwego funkcjonowania Urzędu i należytej obsługi obywateli ustanawia się następującą strukturę organizacyjną Urzędu

1. Referat Finansowy:

- 1) Skarbnik Gminy – kierownik referatu,
- 2) Zastępca Skarbnika,
- 3) Stanowisko ds. księgowości budżetowej, planowania i sprawozdawczości,
- 4) Stanowisko ds. płatności i ewidencji majątku,
- 5) Stanowisko ds. księgowości podatkowej,
- 6) Stanowisko ds. księgowości podatkowej,
- 7) Stanowisko ds. księgowości podatkowej,
- 8) Stanowisko ds. wymiaru i kontroli podatkowej,
- 9) Stanowisko ds. płac.
- 10) Stanowisko pomocnicze- pomoc administracyjna

2. Referat Organizacyjno- Administracyjny:

- 1) Sekretarz Gminy – kierownik referatu
- 2) Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego
- 3) Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego
- 4) Samodzielne stanowisko ds. kadr,

- 5) Stanowisko ds. profilaktyki rozwiązywania problemów alkoholowych,
- 6) Stanowisko ds. obsługi sekretariatu,
- 7) Samodzielne stanowisko ds. Obrony Cywilnej i Zarządzania Kryzysowego
- 8) Stanowisko pomocnicze – pomoc administracyjna
- 10) Sprzątaczką
- 11) Robotnik gospodarczy

3. Referat Planowania, Rolnictwa, Ochrony Środowiska;

- 1) Kierownik referatu,
- 2) Stanowisko ds. ochrony środowiska, opłaty adiacenckiej i renty planistycznej,
- 3) Stanowisko ds. gospodarki przestrzennej, budownictwa i drogownictwa.
- 4) Stanowiska ds. Ochrony Środowiska

4. Referat Inwestycji, Nieruchomości i Promocji;

- 1) Kierownik referatu,
- 2) Stanowisko ds. realizacji inwestycji,
- 3) Stanowisko ds. zamówień publicznych.

5. Samodzielne stanowisko - Inspektor Ochrony Danych

6. Samodzielne stanowisko - Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych

7. Gminne Jednostki Organizacyjne:

- 1) Szkoła Podstawowa w Łącku,
- 2) Samorządowe Przedszkole w Łącku,
- 3) Przedszkole w Podlasiu,
- 4) Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Łącku,
- 5) Gminna Biblioteka Publiczna w Łącku,
- 6) Centrum Kultury, Rekreacji i Sportu w Łącku,
- 7) Centrum Kultury, Rekreacji i Sportu w Łącku filia w Grabinie.

§ 13.

Do zadań wspólnych komórek organizacyjnych należy w szczególności:

- 1) zapewnienie terminowej i prawidłowej obsługi interesantów,
- 2) zapewnienie terminowej i właściwej realizacji wyznaczonych zadań,
- 3) wykonywanie prac zgodnie z jednolitym rzeczowym wykazem akt,
- 4) przygotowywanie projektów uchwał, materiałów, sprawozdań i analiz pod obrady Rady, Komisji oraz dla potrzeb Wójta,
- 5) rozpatrywanie i załatwianie wniosków i interpelacji radnych,

- 6) realizacja zadań wynikających z uchwał Rady i zarządzeń Wójta,
- 7) realizacja zadań w zakresie obronności kraju, obrony cywilnej oraz zarządzania kryzysowego,
- 8) prowadzenie postępowania administracyjnego i przygotowywanie decyzji w sprawach indywidualnych oraz wykonywanie zadań wynikających z ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji,
- 9) wykonywanie zadań wynikających z ustawy prawo zamówień publicznych,
- 10) przyjmowanie, rozpatrywanie i załatwianie skarg i wniosków,
- 11) współdziałanie w zakresie realizacji zadań akcji kurierskiej,
- 12) współdziałanie z innymi komórkami Urzędu, innymi jednostkami organizacyjnymi i instytucjami oraz organizacjami pozarządowymi w wykonywaniu zadań,
- 13) współdziałanie z organami samorządowymi, organami rządowej administracji ogólnej oraz z Urzędem Statystycznym,
- 14) opracowywanie propozycji do budżetu i projektów wieloletnich planów rozwoju gminy,
- 15) wykonywanie zadań z zakresu spraw BHP i P.POŻ,
- 16) wykonywanie zadań związanych z przestrzeganiem przepisów ustawy o ochronie danych osobowych i ustawy o ochronie informacji niejawnych,
- 17) wykonywanie określonych przez Wójta zadań związanych z wyborami do organów władzy państwowej i samorządowej,
- 18) opracowywanie informacji publicznych do Biuletynu Informacji Publicznej oraz na stronę internetową,
- 19) przedstawianie propozycji zmian dotyczących usprawnienia organizacji, zakresu i form prowadzonych spraw,
- 20) wykonywanie na polecenie Wójta i Sekretarza innych zadań w sprawach nie objętych zakresem czynności.

§ 14.

Do obowiązków kierowników referatów należy :

- 1) kierowanie całokształtem pracy referatu,
- 2) odpowiedzialność za należytą organizację pracy referatu oraz prawidłowe i sprawne wykonywanie zadań,
- 3) nadzór nad prawidłowym i terminowym wykonywaniem zadań i załatwianiem spraw przez pracowników referatu w tym:

- a) dokonywanie kontroli wewnętrznej w zakresie wykonywania przez podległych pracowników powierzonych im obowiązków,
- b) nadzór nad przygotowaniem projektów uchwał Rady Gminy oraz Zarządzeń Wójta Gminy w zakresie spraw prowadzonych przez Referat,
- c) nadzór nad przygotowaniem projektów decyzji administracyjnych i postanowień w sprawach należących do kompetencji Referatu,
- d) nadzór nad przygotowaniem projektów pism w sprawach nie wymagających wydania decyzji,
- e) przygotowanie odpowiedzi na interpelacje i zapytania radnych w zakresie prowadzonych spraw,
- 4) nadzór nad prawidłowym obiegiem, ewidencją, przechowywaniem dokumentów i pism skierowanych do referatu, zgodnie z jednolitym rzeczowym wykazem akt oraz przepisami ustawy o ochronie informacji niejawnych i ustawy o ochronie danych osobowych,
- 5) nadzór nad przekazywaniem do archiwum zakładowego akt z poszczególnych stanowisk pracy zgodnie z instrukcją,
- 6) dokonywanie okresowych ocen kwalifikacyjnych podległych pracowników samorządowych,
- 7) dbałość o powierzone referatowi pomieszczenia, sprzęt i wyposażenie biurowe,
- 8) opracowywanie propozycji planów budżetowych dotyczących zakresu Referatu,
- 9) sprawowanie nadzoru nad terminowością oraz treściami informacji przekazywanych do BIP oraz na stronę internetową.
- 10) sporządzanie projektów zakresów czynności na poszczególnych stanowiskach pracy.
- 11) realizacja celów kontroli zarządczej w Urzędzie Gminy.

§ 15.

Do zadań Referatu Finansów należy:

1. Przygotowywanie projektów uchwał w sprawach dotyczących podatków i opłat lokalnych.
2. Wymiar podatków i kontrola podatkowa.
3. Weryfikacja deklaracji podatkowych w zakresie prawidłowości i rzetelności danych.
4. Prowadzenie postępowań podatkowych.
5. Ewidencja księgową podatków, opłat i innych należności.
6. Analiza stanu zaległości i windykacja należności.

7. Rozliczanie inkasa.
8. Prowadzenie spraw dotyczących podatku VAT.
9. Prowadzenie spraw dotyczących zwrotu podatku akcyzowego zawartego w cenie oleju napędowego wykorzystywanego do produkcji rolnej dla producentów rolnych.
10. Przygotowywanie projektu budżetu gminy i wieloletniej prognozy finansowej i ich zmian.
11. Prowadzenie spraw dotyczących zadłużenia gminy.
12. Przygotowywanie projektu planu i planu finansowego urzędu gminy.
13. Prowadzenie ewidencji księgowej budżetu i urzędu gminy.
14. Prowadzenie obsługi finansowo- księgowej gminnych placówek oświatowych.
15. Sporządzanie sprawozdawczości budżetowej, finansowej i w zakresie operacji finansowych.
16. Sporządzanie informacji o przebiegu wykonania budżetu za I półrocze, informacji o kształtowaniu się wieloletniej prognozy finansowej i rocznego sprawozdania z wykonania budżetu.
17. Dokonywanie płatności bezgotówkowych i prowadzenie innych spraw dotyczących bankowej obsługi budżetu.
18. Obsługa kasowa.
19. Finansowe rozliczanie udzielanych dotacji.
20. Obsługa wynagrodzeń i składek od nich naliczanych dotyczących urzędu gminy, placówek oświatowych i Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej.
21. Nadzór finansowy nad jednostkami organizacyjnymi gminy.
22. Realizacja zadań z zakresu oświaty.
23. Wykonywanie innych czynności zleconych przez Wójta, Skarbnika i Sekretarza Gminy.

Referat przy znakowaniu spraw używa symbolu „FN”.

§ 16.

Do zadań Referatu Administracyjno- Organizacyjnego należy:

1. Prowadzenie Sekretariatu Wójta Gminy.
2. Prowadzenie kancelarii Urzędu, kierowanie obiegiem dokumentów oraz pism przychodzących i wychodzących, w tym dostarczanie korespondencji do odbiorców miejscowych.
3. Prowadzenie zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

4. Prowadzenie spraw związanych z funkcjonowaniem Urzędu Stanu Cywilnego.
5. Realizacja zadań z zakresu ustawy o ewidencji ludności i dowodach osobistych w zakresie ewidencji ludności, wydawania dokumentów tożsamości.
6. Realizacja zadań wynikających z przepisów ustawy o imprezach masowych.
7. Realizacja zadań z zakresu ustawy o działalności gospodarczej.
8. Realizacja zadań wynikających z przepisów ustawy o usługach turystycznych.
9. Prowadzenie stałego rejestru wyborców.
10. Prowadzenie dokumentacji związanej z kwalifikacją wojskową.
11. Nadzór nad działalnością Ochotniczych Straży Pożarnych.
12. Czynności związane z obsługą Rady Gminy.
13. Prowadzenie rejestru Zarządzeń Wójta.
14. Odpowiedzialność za wewnętrzną kontrolę oraz za organizację kontroli zewnętrznej.
15. Udział w tworzeniu i likwidacjach jednostek organizacyjnych Gminy.
16. Opracowywanie projektów statutów i regulaminów Gminy oraz jednostek organizacyjnych.
17. Nadzór nad prawidłowością załatwiania skarg i wniosków.
18. Nadzór i organizacja działalności kulturalnej na terenie gminy.
19. Współpraca z Policją.
20. Współpraca z sądami w zakresie odbywania kar przez skazanych oraz w zakresie udostępniania do publicznej wiadomości obwieszczeń o licytacji.
21. Koordynacja i organizacja zadań związanych z wyborami i spisami.
22. Obsługa portalu internetowego BIP oraz strony internetowej gminy.
23. Wykonywanie zadań związanych z promocją gminy.
24. Realizacja zadań z zakresu kadr.
25. Realizacja zadań z zakresu obrony cywilnej.
26. Realizacja zadań z zakresu zarządzania kryzysowego.
27. Współpraca z organizacjami pozarządowymi.
28. Odpowiedzialność za dyscyplinę pracy w Urzędzie i przestrzeganie tajemnicy państwowej i służbowej.
29. Odpowiedzialność za wewnętrzną kontrolę oraz za organizację kontroli zewnętrznej.
30. Realizacja zadań z zakresu ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi.
31. Prowadzenie spraw wynikających z ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie.

32. Wykonywanie innych czynności zleconych przez Wójta i Sekretarza Gminy.

33. Nadzór nad funkcjonowaniem Świetlicy Wiejskiej w Sendeniu.

Referat przy znakowaniu spraw używa symbolu – „**RA**”, a w poszczególnym zakresie następujące symbole:

- w zakresie ustawy prawo o aktach stanu cywilnego - „**R.OA. USC.**”

(Urząd Stanu Cywilnego),

- w zakresie ustawy prawo działalności gospodarczej oraz ustawy o swobodzie działalności gospodarczej - „**R.OA.EDG.**” (Ewidencja działalności gospodarczej),

- w zakresie obsługi rady i promocji gminy - „**R.OA. R.G.**” (Rada Gminy),

- w innych sprawach należących do zakresu spraw obywatelskich - „**R.OA.SO.**” (Sprawy obywatelskie).

- w sprawach kadrowych- „**R.OA.K.**” (Kadry),

- w sprawach zarządzania kryzysowego „**R.OA.ZK**” (Zarządzanie Kryzysowego),

- w sprawach obrony cywilnej „**R.OA.OC**”(Obrona Cywilna)

- w innych sprawach organizacyjnych dotyczących funkcjonowania Urzędu- „**R.AO.**” (Referat organizacyjno- administracyjny).

§ 17.

Do zadań Referatu Planowania, Rolnictwa i Ochrony Środowiska, należy realizacja zadań z zakresu:

1. Gospodarki przestrzennej i budownictwa.
2. Rolnictwa, leśnictwa i ochrony przyrody.
3. Ochrony zabytków, w tym prowadzenie gminnej ewidencji zabytków objętych ochroną Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków oraz opracowywanie programu opieki nad zabytkami.
4. Ochrony Środowiska.
5. Nadzór i opieka nad cmentarzami i miejscami pamięci znajdującymi się na terenie gminy.
6. Nadzór nad melioracjami na terenie gminy.
7. Prowadzenie spraw z zakresu ewidencji kąpielisk i miejsc wyznaczonych do kąpielii.
8. Naliczanie i egzekucja opłat adiacenckich i rent planistycznych.
9. Współdziałania z właściwymi organami rządowej administracji ogólnej i samorządowej.
10. Rozpatrywania skarg, wniosków i listów ludności zgodnie z właściwością.
11. Prowadzenia postępowań administracyjnych oraz egzekucyjnych.

12. Opracowywania okresowych ocen, analiz, informacji i sprawozdań w zakresie swego działania.
 13. Przygotowywania projektów aktów prawnych i innych materiałów pod obrady Rady i jej organów w zakresie działania referatu.
 14. Realizacja zadań wynikających z przepisów o archiwum zakładowym.
 15. Wykonywanie innych czynności zleconych przez Wójta i Sekretarza Gminy.
- Referat przy znakowaniu spraw używa symbolu – „RP”

§ 18.

Do zadań Referatu Inwestycji, Nieruchomości i Promocji należy realizacja zadań z zakresu:

1. Realizacja zadań inwestycyjnych gminy,
2. Zamówień publicznych,
3. Gospodarki nieruchomościami,
4. Numeracji nieruchomości i nazewnictwa ulic i placów,
5. Prowadzenie Gminnego Portalu Mapowego,
6. Nadzór nad gminnym zasobem mieszkaniowym w tym nad lokalami socjalnymi,
5. Realizacja zadań z zakresu strategii, promocji i pozyskiwania środków zewnętrznych,
6. Realizacja zadań z zakresu turystyki,
7. Sporządzanie i aktualizacja programów rozwoju oraz innych dokumentów strategicznych gminy,
9. Współdziałania z właściwymi organami rządowej administracji ogólnej i samorządowej.
10. Rozpatrywania skarg, wniosków i listów ludności zgodnie z właściwością.
11. Prowadzenia postępowań administracyjnych oraz egzekucyjnych.
12. Opracowywania okresowych ocen, analiz, informacji i sprawozdań w zakresie swego działania.
13. Przygotowywania projektów aktów prawnych i innych materiałów pod obrady Rady i jej organów w zakresie działania referatu.
14. Realizacja zadań wynikających z przepisów o archiwum zakładowym.
15. Wykonywanie innych czynności zleconych przez Wójta i Sekretarza Gminy.

Referat przy znakowaniu spraw używa symbolu – „RI” .

§ 19.

Inspektor Ochrony Danych

1. Inspektor ochrony danych ma następujące zadania:

- a) informowanie administratora, podmiotu przetwarzającego oraz pracowników, którzy przetwarzają dane osobowe, o obowiązkach spoczywających na nich na mocy niniejszego rozporządzenia oraz innych przepisów Unii lub państw członkowskich o ochronie danych i doradzanie im w tej sprawie;
 - b) monitorowanie przestrzegania niniejszego rozporządzenia, innych przepisów Unii lub państw członkowskich o ochronie danych oraz polityk administratora lub podmiotu przetwarzającego w dziedzinie ochrony danych osobowych, w tym podział obowiązków, działania zwiększające świadomość, szkolenia personelu uczestniczącego w operacjach przetwarzania oraz powiązane z tym audyty;
 - c) udzielanie na żądanie zaleceń co do oceny skutków dla ochrony danych oraz monitorowanie jej wykonania zgodnie z art. 35;
 - d) współpraca z organem nadzorczym;
 - e) pełnienie funkcji punktu kontaktowego dla organu nadzorczego w kwestiach związanych z przetwarzaniem, w tym z uprzednimi konsultacjami, o których mowa w art. 36, oraz w stosownych przypadkach prowadzenie konsultacji we wszelkich innych sprawach.
2. Inspektor ochrony danych wypełnia swoje zadania z należyтым uwzględnieniem ryzyka związanego z operacjami przetwarzania, mając na uwadze charakter, zakres, kontekst i cele przetwarzania.

Inspektor Danych Osobowych używa symbolu – „**IOD**”

§ 20.

Pełnomocnik ds. niejawnych – „IN”

Realizuje zadania wynikające z ustawy o ochronie informacji niejawnych

Rozdział V

Zasady podpisywania pism i decyzji

§ 21.

1. Wójt osobiście podpisuje:

- 1) zarządzenia, obwieszczenia i inne akty normatywne,

- 2) dokumenty i pisma kierowane do kierowników administracji rządowej i samorządowej oraz Sejmiku Samorządowego Województwa Mazowieckiego,
- 3) pisma kierowane do:
 - a) Prezydenta RP,
 - b) Kancelarii Sejmu i Senatu,
 - c) Prezesa Rady Ministrów i Ministrów,
 - d) Przedstawicieli dyplomatycznych.
- 4) pisma zawierające oświadczenia woli w zakresie bieżącej działalności gminy,
- 5) odpowiedzi na skargi i wnioski,
- 6) odpowiedzi na interpelacje i zapytania radnych,
- 7) decyzje podejmowane z zakresu administracji publicznej,
- 8) pełnomocnictwa i upoważnienia do działania w jego imieniu,
- 9) pisma zawierające odpowiedzi na postulaty mieszkańców zgłaszane za pośrednictwem radnych,
- 10) umowy i inne dokumenty z zakresu prawa pracy,
- 11) inne pisma i decyzje zastrzeżone do bezpośredniej kompetencji Wójta odrębnymi przepisami lub mające ze względu na swój charakter specjalne znaczenie.

2. Sekretarz Gminy podpisuje:

- 1) pisma pozostające w zakresie jego zadań nie zastrzeżonych do Wójta oraz decyzje administracyjne i pisma w sprawach do załatwienia, których został upoważniony przez Wójta.
- 2) czeki, przelewy oraz zatwierdza faktury do wypłaty z budżetu gminy.

3. Skarbnik Gminy podpisuje:

- 1) pisma pozostające w zakresie jego zadań nie zastrzeżonych do Wójta,
- 2) czeki, przelewy i dokumenty do wypłaty.

4. Pracownicy przygotowujący projekty pism, uchwał, zarządzeń, decyzji postanowień i zaświadczeń, na dole po lewej stronie dokumentu podają imię i nazwisko osoby prowadzącej sprawę oraz numer telefonu.

5. Projekty aktów normatywnych, umów, decyzji i postanowień przygotowane są przez merytorycznie odpowiedzialnego pracownika Urzędu, zatwierdzane przez kierownika referatu i muszą być parafowane przez radcę prawnego.

§ 22.

1. Pełnomocnictw i upoważnień udziela Wójt Gminy.

2. Wójt może upoważnić:

- 1) Skarbnika Gminy,
- 2) Sekretarza Gminy,
- 3) Kierowników Referatów,
- 4) Samodzielne stanowiska pracy,
- 5) Zastępców Kierowników Referatów

do podpisywania korespondencji dotyczącej spraw zastrzeżonych do jego osobistej akceptacji, w tym do wydawania decyzji administracyjnych z zakresu administracji publicznej.

3. Pracownicy upoważnieni składają podpis pod pieczęcią: Z up. Wójta, imię i nazwisko oraz stanowisko.”

4. Rejestr pełnomocnictw i upoważnień prowadzi Sekretarz Gminy.

§ 23.

Zasady podpisywania dokumentów finansowo-księgowych określa odrębne zarządzenie.

Rozdział VI

Organizacja przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania indywidualnych spraw obywateli w Urzędzie

§ 24.

Obsługa interesantów w Urzędzie odbywa się codziennie w godzinach pracy tj.

- poniedziałek- od 8.00 do 16.00
- wtorek- od 7.30 do 15.30
- środa- od 7.30 do 15.30
- czwartek- od 7.30 do 15.30
- piątek- od 8.00 do 16.00

§ 25.

Zasady postępowania w sprawach wnoszonych przez interesantów oraz terminy ich załatwiania określa kodeks postępowania administracyjnego oraz przepisy szczególne dotyczące zwłaszcza przyjmowania, rozpatrywania skarg i wniosków.

§ 26.

Pracownicy obsługujący interesantów zobowiązani są do sprawnego, rzetelnego i kulturalnego rozpatrywania indywidualnych spraw obywateli, a w szczególności:

- 1) załatwiania spraw w sposób nie wymagający wielokrotnego stawiennictwa interesanta w Urzędzie,
- 2) udzielania niezbędnych informacji przy załatwianiu spraw i wyjaśniania treści obowiązujących przepisów,
- 3) zakres udzielonych informacji winien być wyczerpujący, niemniej nie może naruszać przepisów ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (tj. Dz. U. Nr 182 poz.1228 późn. zm.) oraz ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. Dz. U z 2014r. Nr 1182 z późn. zm.),
- 4) informowania zainteresowanych o stanie załatwienia sprawy oraz powiadamiania o przedłużeniu terminu załatwienia sprawy,
- 5) informowania o przysługujących środkach zaskarżenia od wydanych rozstrzygnięć,
- 6) poświadczania odpisów (kserokopii) dokumentów wykonywanych przez interesantów w toku załatwiania spraw.

§ 27.

Odpowiedzialność za terminowe i prawidłowe załatwianie indywidualnych spraw obywateli ponoszą: kierownicy referatów oraz pracownicy samodzielnych stanowisk pracy zgodnie z ustalonymi zakresami obowiązków.

§ 28.

Kontrolę i koordynację działań w zakresie załatwiania indywidualnych spraw obywateli w Urzędzie, w tym zwłaszcza skarg i wniosków sprawuje Sekretarz Gminy.

Rozdział VII

Organizacja przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg i wniosków Urzędzie.

§ 29.

Zasady postępowania w sprawach skarg i wniosków wnoszonych przez obywateli oraz terminy ich załatwiania określa Kodeks Postępowania Administracyjnego oraz przepisy ogólne.

§ 30.

Interesanci w ramach skarg i wniosków przyjmowani są:

- 1) przez Wójta- w środy w godz. 13.00- 15.30 i piątki w godz. 14.30- 17.00.
- 2) przez pracowników- we wszystkie dni tygodnia w godzinach urzędowania.
- 3) Kierownicy jednostek organizacyjnych działających na terenie gminy przyjmują obywateli w sprawach skarg i wniosków w swoich siedzibach, w godzinach urzędowania.

§ 31.

Przyjęcia interesantów w sprawach skarg i wniosków pracownik odnotowuje w rejestrze, który zawiera :

- 1) lp.,
- 2) datę przyjęcia,
- 3) imię, nazwisko i adres składającego,
- 4) problematykę - zwięzłe określenie sprawy,
- 5) komu przekazano do załatwienia,
- 6) datę przekazania,
- 7) datę załatwienia,
- 8) sposób załatwienia.

Rozdział VIII

Organizacja działalności kontrolnej

§ 32.

1. Urząd sprawuje kontrolę wewnętrzną i zewnętrzną.
2. Głównym celem kontroli jest sprawdzenie prawidłowości działania, doboru środków realizacji zadań i ocena stopnia ich wykonania.

§ 33.

Kontrole wykonują :

- 1) Komisja Rewizyjna Rady Gminy we wszystkich sprawach dotyczących działalności gminy i podporządkowanych jednostek organizacyjnych,
- 2) pozostałe komisje Rady Gminy w zakresie spraw do których zostały powołane,
- 3) Wójt, Zastępca Wójta, Sekretarz Gminy w sprawach funkcjonowania Urzędu i jej jednostek organizacyjnych,
- 4) Skarbnik Gminy w sprawach budżetowo- finansowych,
- 5) Kierownicy referatów w sprawach dotyczących zadań referatu.

§ 34.

1. Kontrolę wewnętrzną i zewnętrzną przeprowadza się przede wszystkim w zakresie:
 - 1) wykonywania zadań i obowiązków wynikających z przepisów prawa,

- uchwał Rady, zarządzeń Wójta oraz poleceń służbowych,
- 2) prawidłowego stosowania przepisów prawa w toku załatwiania spraw,
 - 3) rzetelności i terminowości załatwiania indywidualnych spraw obywateli,
 - 4) trybu i sposobu załatwiania skarg i wniosków obywateli,
 - 5) przestrzegania dyscypliny pracy oraz tajemnicy służbowej,
 - 6) stanu rzeczowych i pieniężnych składników majątkowych oraz prawidłowości zabezpieczenia mienia przed kradzieżą, zniszczeniem i uszkodzeniem oraz innymi szkodami,
 - 7) sprawności organizacji pracy, gospodarności, jakości i terminowości obsługi obywateli,
 - 8) realizacji budżetu, przestrzegania dyscypliny budżetowej oraz przepisów ustawy prawo zamówień publicznych.
2. Każda kontrola powinna być połączona z instruktażem polegającym na udzielaniu pomocy w zakresie realizacji zadań, sposobu załatwiania spraw, właściwego interpretowania i stosowania przepisów prawa.

§ 35.

1. Kontrolę wewnętrzną odnotowuje się w rejestrze.
2. Rejestr powinien zawierać następujące rubryki:
 - 1) imię i nazwisko oraz stanowisko osoby kontrolowanej,
 - 2) imię i nazwisko kontrolującego,
 - 3) datę przeprowadzenia kontroli,
 - 4) określenie przedmiotu kontroli,
 - 5) ustalenia kontroli (prawidłowości i nieprawidłowości),
 - 6) podpisy kontrolującego i kontrolowanego.

Rozdział IX

Postanowienia końcowe

§ 36.

Organizację i porządek w procesie pracy Urzędu oraz związane z tym prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników określa zarządzenie Wójta w sprawie regulaminu Urzędu.

§ 37.

W sprawach wątpliwych dotyczących interpretacji regulaminu, a w szczególności w przedmiocie ustalenia właściwości komórki organizacyjnej co do załatwienia sprawy, rozstrzyga Sekretarz.

§ 38.

Wszelkie zmiany w Regulaminie mogą być dokonywane w trybie przewidzianym do jego nadania.

Wójt Gminy Łąka
Zbigniew Białocki

WÓJT GMINY**INSPEKTOR OCHRONY
DANYCH****SEKRETARZ****SKARBNIK****Referat Finansowy**

1. Zastępca Skarbnika,
2. Stanowisko ds. księgowości budżetowej, planowania i sprawozdawczości,
3. Stanowisko ds. płatności i ewidencji majątku,
4. Stanowisko ds. księgowości podatkowej,
5. Stanowisko ds. księgowości podatkowej
6. Stanowisko ds. księgowości podatkowej
7. Stanowisko ds. wymiaru i kontroli podatkowej
7. Stanowisko ds. płac.
8. Stanowisko pomocnicze- pomoc administracyjna

**Referat
Planowania,
Rolnictwa i Ochrony
Środowiska**

1. Kierownik referatu.
2. Stanowisko ds. ochrony środowiska, opłaty adiacenckiej i renty planistycznej
3. Stanowisko ds. gospodarki przestrzennej budownictwa i drogownictwa.
4. Stanowisko ds. ochrony środowiska

**Referat
Inwestycji,
Nieruchomości
i Promocji**

1. Kierownik referatu,
2. Stanowisko ds. inwestycji gminnych i Promocji
3. Stanowisko ds. inwestycji gminnych, zamówień publicznych i funduszy europejskich

**Referat Organizacyjno-
Administracyjny**

1. Kierownik USC
2. Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego
3. Stanowisko ds. kadr,
4. Stanowisko ds. profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych,
5. Stanowisko ds. obsługi sekretariatu,
6. Sprzątaczkę
7. Stanowisko pomocnicze- pomoc Administracyjna
8. Stanowisko ds. Obrony Cywilnej i Zarządzania Kryzysowego
9. Robotnik gospodarczy,
10. Świetlica Wiejska w Sendeniu
11. Punkt konsultacyjny profilaktyki i rozwiązywania uzależnień.

Wójt Gminy Łąck

Zbigniew Białecki