

ZARZĄDZENIE Nr 19/2016
Wójta Gminy Łąck
z dnia 2 lutego 2016 roku

w sprawie: **określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych podległych Gminie Łąck.**

Na podstawie art.39 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2014r., poz.1202) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz.U. z 2014r. poz. 1786) zarządzam, co następuje:

§ 1

Niniejsze zarządzenie ma zastosowanie wobec kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych Gminy Łąck, (nie obejmujących kierowników i ich zastępców placówek oświatowych i kultury, których wynagrodzenia regulują odrębne przepisy), tj.:

1. Gminnego Zakładu Komunalnego w Łącku
2. Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łącku.

§ 2

Zarządzenie określa maksymalne miesięczne wynagrodzenie osób wymienionych w § 1, pod którym należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

1. Wynagrodzenie zasadnicze
2. Dodatek funkcyjny
3. Dodatek za wieloletnią pracę
4. Dodatki wypłacane co do zasady comiesięcznie lub w innych regularnych okresach.

§ 3

Ustala się następujące kwoty maksymalnych wynagrodzeń miesięcznych:

1. Kierownik jednostki organizacyjnej:

- a) wynagrodzenie zasadnicze – **5.400,00 zł.**
- b) dodatek funkcyjny – **1.500,00 zł.**

2. Zastępca kierownika jednostki organizacyjnej:

- a) wynagrodzenie zasadnicze – **5.000,00 zł.**
- b) dodatek funkcyjny – **1.000,00 zł.**

§ 4

Zasady przyznawania i wpłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. z 2014r.poz. 1202) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 8 marca 2009r. w sprawie

wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. z 2014r. poz. 1786), natomiast dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 5

W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce osobom wymienionym w §1 może być przyznana premia i nagroda.

§6

1. O przyznaniu premii i nagrody oraz jej wysokości decyduje podmiot wskazany w §7 biorąc pod uwagę złożoność realizowanych zadań, jakość i efektywność wykonywanej pracy, inicjatywę i zaangażowanie w podejmowaniu działań polepszających organizację pracy jednostki oraz osiągnięcia w pracy zawodowej .
2. Premia ma charakter jednorazowy lub okresowy i może być przyznana w zależności od posiadanych środków w maksymalnej wysokości 50% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Nagroda pieniężna może być przyznana w zależności od posiadanych środków a jej wysokość nie może przekroczyć 100% wynagrodzenia brutto . Nagroda przyznawana jest i wypłacana do 31- go grudnia każdego roku kalendarzowego.
W indywidualnych przypadkach odpowiednio Wójt lub kierownik jednostki może decydować o wypłacie dodatkowej nagrody w ciągu roku.

§7

1. Kierownikom jednostek premię i nagrodę przyznaje Wójt Gminy Łąck.
2. Zastępcom kierowników jednostek premię i nagrodę przyznaje kierownik jednostki.

§8

Wpłata wszystkich rodzajów świadczeń pieniężnych, o których mówi zarządzenie następuje wyłącznie ze środków własnych gminnej jednostki organizacyjnej Gminny.

§9

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym zarządzeniu stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych, rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy i inne przepisy prawa pracy.

§10

Z dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia traci moc Zarządzenie Nr 23/2009 Wójta Gminy Łąck z dnia 17 czerwca 2009r.

§11

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT
Zbigniew Białecki