

**Zarządzenie Nr 30/2013
Wójta Gminy Łąck
z dnia 6 maja 2013r.**

w sprawie: **wprowadzenia Regulaminu przyznawania nagrody rocznej kierownikom samorządowych instytucji kultury w Łącku.**

Na podstawie art.30 ust.1 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j.Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz.1591ze zm.) w związku z art. 1 pkt.3 , art. 2 pkt.1 oraz art. 10 ust.8 ustawy z dnia 3 marca 2000roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000r., Nr 26, poz.306 z późn. zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustalam „Regulamin przyznawania nagrody rocznej kierownikom instytucji kultury”, stanowiący Załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT
Zbigniew Białecki

REGULAMIN PRYZYNAWANIE NAGRODY ROCZNEJ KIEROWNIKOM INSTYTUCJI KULTURY

§1

Niniejszy Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej kierownikom niżej wymienionych instytucji kultury tj.

- 1) Gminny Ośrodek Kultury w Łącku
- 2) Gminna Biblioteka Publiczna w Łącku
- 3) Gminne Centrum Kultury, Rekreacji i Sportu w Podlasiu

§2

1. Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy Łąck na umotywowany wniosek Inspektora ds. obsługi Urzędu i Rady Gminy.
2. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków instytucji kultury.
3. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.
4. Nagrodę wypłaca się po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

§3

1. Wójt Gminy Łąck decyduje o przyznaniu kierownikowi nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez niego instytucji kultury.
2. Podstawą przyznania nagrody jest wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Inspektora ds. obsługi Urzędu i Rady Gminy, który sprawuje bezpośredni nadzór nad instytucjami kultury.
3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi Załącznik do niniejszego Regulaminu .

§4

Nagroda roczna może być przyznana, jeżeli kierownik:

1. Efektywnie realizował zadania i cele statutowe,
2. Efektywnie i terminowo zrealizował plan merytoryczny i finansowy,
3. Terminowo realizował powierzone zadania,
4. Przedłożył sprawozdanie finansowe za rok obrotowy.

§5

Nagroda roczna nie może przekraczać trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie kierownik osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§6

Informację o przyznanej nagrodzie zamieszcza się w aktach osobowych kierowników instytucji kultury.

WÓJT
Zbigniew Białecki

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK.....
DLA KIEROWNIKA.....

1. Imię i nazwisko Kierownika.....
2. Data objęcia stanowiska.....
3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego za rok poprzedzający przyznanie nagrody.....
4. Proponowana wysokość nagrody rocznej.....
5. Ocena pracy kierownik wraz z uzasadnieniem
-
-
-
-
-

Załączniki do wniosku:

1. Informacje o przebiegu Planu Finansowego Instytucji Kultury(kopia)
2. Sprawozdanie finansowe instytucji kultury za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna(kopia).
3. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.
4. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia kierownika za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna.

Decyzja Wójta Gminy Łąck o przyznaniu nagrody rocznej.

Przyznaję/ nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości.....
(słownie.....)

.....
(podpis Wójta)