

Zarządzenie nr 31/2013
Wójta Gminy Łąck
z dnia 6 maja 2013r.

w sprawie **ustalenia zasad wynagradzania kierowników samorządowych instytucji kultury w Gminie Łąck.**

Na podstawie art.31 ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jednolity Dz. U. z 2012r. poz.406) w związku z art.6 ust.1, art.8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000r.o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz.306,z 2001r. Nr 85, poz.924 i Nr 154, poz. 1799, z 2002r. Nr 113, poz.984, z 2003r.Nr 45, poz.391, Nr 60 poz.535, Nr 180, poz.1759, z 2004r. Nr 116, poz.1207, z 2009r. Nr 157 poz.1241, z 2010r. Nr 28 poz. 143, Nr 96, poz. 620, Nr 238, poz.1578 i z 2011r Nr 291, poz.1707) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012r.w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012r poz.1105) zarządza się , co następuje:

§1

Miesięczne wynagradzanie kierownika samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1)wynagrodzenie zasadnicze,
- 2)dodatek za wieloletnią pracę,
- 3)dodatek funkcyjny,
- 4)dodatek specjalny.

§2

- 1.Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kierownika nie może przekroczyć kwoty 6.000zł.
- 2.Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje kierownikowi w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
- 3.Dodatek funkcyjny przysługuje kierownikowi w związku z kierowaniem samorządową instytucją kultury w kwocie nie przekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego kierownika.
- 4.Dodatek specjalny może być przyznawany kierownikowi za okresowe zwiększenie

obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

5. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego kierownika.

6. W przypadku zatrudnienia lub ustania stosunku pracy kierownika w trakcie miesiąca kalendarzowego dodatek specjalny za ten miesiąc nie przysługuje.

§3

Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość w stosunku do poszczególnych kierowników ustala Wójt Gminy Łąck w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§4

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi oraz rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT
Zbigniew Białecki