

**ZARZĄDZENIE NR 57/2011**  
**z dnia 8 grudnia 2011r.**

W sprawie: regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych

Na podstawie art.8 ust.2 ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 1996r. Nr 70 poz. 335 z późn. zm.), zarządzam co następuje:

**§1**

Wprowadzam regulamin zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§ 2**

Traci moc zarządzenie nr 11/08 z dnia 30 kwietnia 2008r. w sprawie Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

**§ 3**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

  
WÓJT  
Zbigniew Wiatkowski

## REGULAMIN

### ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

#### URZĘDU GMINY ŁĄCK

#### I. Postanowienia ogólne

##### § 1

1. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych tworzy się na podstawie przepisów:
  - 1) Ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 1996r. Nr 70, poz. 335 z późniejszymi zmianami).
  - 2) Ustawy z dnia 26 lipca 1991r. o podatku dochodowym os osób fizycznych (Dz. U z 2000r. Nr 14, poz. 176 z późniejszymi zmianami).
  - 3) Ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (Dz. U z 1998r. Nr 21, poz. 96 z późniejszymi zmianami).
  - 4) Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 14 marca 1994 r. w sprawie sposobu ustalania przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczania odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych (Dz. U z 1994r. Nr 43, poz. 168 z późniejszymi zmianami).
  - 5) Niniejszego regulaminu.
2. Regulamin określa:
  - 1) źródła tworzenia zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, zwanego dalej „Funduszem”,
  - 2) krąg osób uprawnionych do korzystania z usług i świadczeń socjalnych finansowanych z Funduszu,
  - 3) zasady przeznaczenia środków Funduszu na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej,
  - 4) zasady i warunki korzystania z usług i świadczeń finansowanych z Funduszu,
  - 5) tryb przyznawania świadczeń socjalnych.
3. Ilekroć mowa w Regulaminie o:
  - 1) Funduszu – rozumieć przez to należy Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w Urzędzie Gminy Łąck,
  - 2) Pracodawcy – rozumieć przez to należy Wójta Gminy Łąck,
  - 3) Świadczeniach i usługach socjalnych – rozumieć przez to należy świadczenia i usługi finansowane z Funduszu.

#### II. Źródła tworzenia funduszu

##### § 2

1. Fundusz tworzy się z corocznego odpisu podstawowego, naliczanego w stosunku do przeciętnej liczby zatrudnionych.
2. Wysokość odpisu podstawowego, o którym mowa w ust. 1 wynosi na jednego zatrudnionego 37,5 % przeciętnej wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w roku poprzednim lub w drugim półroczu roku poprzedniego, jeżeli przeciętne wynagrodzenie z tego okresu stanowiło kwotę wyższą.

3. Przeciętne wynagrodzenie miesięczne, o którym mowa w ust. 2, ogłasza Prezes Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” nie później niż do dnia 20 lutego każdego roku.

### § 3

1. Odpisy, o których mowa w § 2 obciążają koszty działalności Pracodawcy.
2. Równowartość dokonanych odpisów i zwiększeń naliczonych zgodnie z § 2 na dany rok kalendarzowy Pracodawca przekazuje na rachunek bankowy Funduszu w terminie do dnia 30 września tego roku, z tym że w terminie do dnia 31 maja tego roku przekazuje kwotę stanowiącą co najmniej 75 % równowartości odpisów, o których w § 2 ust. 2.
3. Środki Funduszu zwiększa się o:
  - 1) darowizny oraz zapisy osób fizycznych i prawnych,
  - 2) odsetki z oprocentowania pożyczek udzielonych na cele mieszkaniowe,
  - 3) odsetki od środków Funduszy,
  - 4) inne środki określone w odrębnych przepisach.
4. Środkami Funduszu administruje Pracodawca.
5. Środki Funduszu niewykorzystane w danym roku kalendarzowym przechodzą na rok następny.
6. Środki Funduszu są gromadzone na odrębnym rachunku bankowym.
7. Środki Funduszu nie podlegają egzekucji, z wyjątkiem przypadków, gdy egzekucja jest prowadzona w związku z zobowiązaniami Funduszu.

### III. Przeznaczenie Funduszu

#### § 4

Środki Funduszu przeznacza się na:

1. Dofinansowanie wypoczynku zorganizowanego we własnym zakresie przez pracowników, emerytów i rencistów uprawnionych do korzystania z Funduszu tzw. **wczasy pod gruszą** (urlop ciągły przez 14 kolejnych dni kalendarzowych)- z wyjątkiem nauczycieli.
2. **Dofinansowania socjalne**
  - 1) pobyt w sanatorium na leczeniu lub rekonwalescencji, kolonii, obozów, zimowisk, tzw. zielonych szkół, rajdów dla dzieci i młodzieży, wycieczek, wyjazdów sobotnio-niedzielných (np. grzybobranie)- udokumentowane fakturą lub rachunkiem
  - 2) dofinansowanie działalności sportowo-rekreacyjnej organizowanej w postaci różnych form rekreacji ruchowej, sportu, uczestnictwa w imprezach i zajęciach rekreacyjno sportowych, a w szczególności zakupu biletów wstępu na imprezy rekreacyjno-sportowe, pływalnie, korty tenisowe, siłownie, aerobik,
  - 3) dofinansowanie działalności kulturalno-oświatowej w postaci imprez artystycznych i kulturalnych lub dofinansowania zakupu biletów do kina, teatru, na wystawy itp.,
  - 4) pomoc świąteczną dla osób uprawnionych w postaci
    - a. finansowej,
    - b. rzeczowej (w tym paczki dla dzieci pracowników z okazji Świąt Bożego Narodzenia do ukończenia przez nich 16 roku życia).
3. **Bezwrotne zapomogi losowe**
  - 1) dla pracowników, emerytów, rencistów znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej
  - 2) mających na celu pomoc w pokryciu wydatków związanych z likwidacją skutków indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej