

**Uchwała nr VII/63/2019
Rady Gminy Łącz
z dnia 8 października 2019r.**

w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łącz

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506; zm.: Dz. U. z 2019 r. poz. 1309, poz. 1696) oraz art. 30 ust.6, art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967; zm.: poz. 2203, poz. 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i poz. 1287), uchwała się co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łącz, określający:

- wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc Uchwała nr XIX/131/2009 z dnia 27 marca 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łącz (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2009 r., Nr 97, poz. 2712, zm.: Dz. Urz. Woj. Maz. z 2016r., poz. 4169)

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019r.

PRZEWODNICZĄCY RADY


inż. Lech Dronomirski

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach
i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest
Gmina Łąck**

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Przez użyte w Regulaminie określenia należy rozumieć :

- 1) **szkoła** – przedszkole, szkoła lub placówka oświatowa, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łąck,
- 2) **dyrektor, wicedyrektor, nauczyciel** – dyrektor, wicedyrektor lub nauczyciel jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) **rok szkolny** – okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 4) **oddział** – oddział w szkole lub przedszkolu, grupę uczniów w świetlicy oraz grupę wychowawczą w innej placówce oświatowej,
- 5) **uczeń** – uczeń lub wychowanek,

II. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 2

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust.1 ustawy Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. (Dz.U. z 2014r. poz. 416 ze zm.)

III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 3

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Wójt uwzględniając między innymi :
 - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,
 - 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności :
 - a) współpracę z organem prowadzącym,
 - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
 - c) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,

- d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
- e) umiejętności organizacyjne,
- f) kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
- g) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
- h) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
- i) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej,

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora – w granicach stawek określonych w regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.

§ 4

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, opiekuna stażu:

L.p.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Wysokość dodatku miesięcznie w zł
1.	Dyrektor w placówce 14 oddziałów i więcej	500 – 1.300
2.	Dyrektor w placówce od 8 do 13 oddziałów	400 – 1.100
3.	Dyrektor w placówce od 5 do 7 oddziałów	400 – 1.000
3.	Dyrektor w placówce do 4 oddziałów	365 - 680
4.	Wicedyrektor	400 - 800
5.	Wychowawca klasy	300
6.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300
7.	Opiekun stażu (jeden stażysta)	33

§ 5

2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.
7. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.
8. Uprawnienie o którym mowa w ust. 6 i 7 wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestano pełnienia obowiązków na danym stanowisku.
9. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek tylko za jeden oddział (grupę), niezależnie od liczby oddziałów (grup), w którym prowadzą zajęcia.
10. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 6

1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
3. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, wypłaca się za okres pełnienia funkcji. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przeprowadzonego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

IV. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 7

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy.
3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
4. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy.
5. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego i ustalaniu jego wysokości dla nauczycieli bierze się pod uwagę:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych;
 - 2) działania wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami/opiekunami prawnymi,
 - c) kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
 - 3) wprowadzenie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły;
 - 4) pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych i interdyscyplinarnych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
 - 5) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w realizowaniu projektów edukacyjnych
 - c) udział w pracach zespołów nauczycielskich,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz inne zadania wykonywane na rzecz uczniów;
 - 6) wypełnianie zadań i obowiązków, a w szczególności:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - c) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych;
 - 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, a w szczególności:

- a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - b) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej
 - c) udział w organizowaniu międzyszkolnych zajęć pozalekcyjnych, ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów,
 - d) wspieranie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - e) współpracę z innymi nauczycielami w realizacji zadań szkoły.
6. Przy przyznawaniu i ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę także jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
- 1) dbałość o jakość pracy szkoły
 - 2) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w szkole oraz bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych przez szkołę poza należącymi do niej obiektami;
 - 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego
 - 4) właściwą współpracę z organem prowadzącym;
 - 5) właściwą współpracę ze społecznymi organami szkoły;
 - 6) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań;
 - 7) dbałość o infrastrukturę szkoły;
 - 8) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
 - 9) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły;
 - 10) udział w projektach międzynarodowych
 - 11) doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych

§ 8

1. Tworzy się fundusz na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego magistra z przygotowaniem pedagogicznym na jeden etat kalkulacyjny, a dla dyrektorów placówek według odrębnej decyzji.
Tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego wszystkich dyrektorów do dyspozycji dla Wójta Gminy.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za rzeczywiście przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.
2. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w warunkach trudnych, powiększa się odpowiednio.

3. Stawkę godzinową, o której mowa w § 10 ust. 1 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.
4. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi, z tytułu prowadzenia :
 - 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania,
 - 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 15 % stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę,

VI. GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11

1. Godziny zajęć ponadwymiarowych mogą być stałe, przypisane na semestr lub na rok szkolny.
2. Zapłata za godziny ponadwymiarowe następuje tylko wówczas, gdy rzeczywista liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych przekracza tygodniowe pensum.
3. Stałe godziny ponadwymiarowe podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i wypłacane są za miniony miesiąc.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane jest z dołu. Wynagrodzenie wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, odpowiednio dla

ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny, nie więcej jednak niż za średnie pensumienne (4 godziny) płatne według zasad określonych w ust. 1.
3. Nauczycielom, którzy z przyczyn spowodowanych przez zakład pracy nie będą mogli odbyć zajęć dydaktycznych, należy się wynagrodzenie jak za średnie pensumienne.

§ 13

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa wypłaca się według stawki osobistego zaszergowania zastępującego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy i zgodnie z realizowanym pensumem.
Tryb wypłaty i wysokość wynagrodzenia za godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za godzinę ponadwymiarową uwzględniając treść § 16 ust. 1
2. Godziny doraźnych zastępstw przydziela Dyrektor szkoły w przypadku nieobecności nauczyciela trwającej powyżej 3 dni.

VII. NAGRODY

§ 14

Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela w budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

§ 15

80 % funduszu nagród przekazywana jest bezpośrednio do szkół, z przeznaczeniem na nagrody dyrektora. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.

1. 20 % funduszu nagród przeznacza się na nagrody Wójta.
2. Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia specjalnego funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody.

§ 16

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji :
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
 - 3) zakończenia roku szkolnego.

2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę :

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej :

- a) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- c) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach rejonowych, okręgowych i centralnych ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajmowanie przez uczniów znaczących miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach rejonowych, okręgowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych, takie jak np.: nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły,
- f) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- h) prawidłowe organizowanie i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
- i) osiągnięcie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

2) w zakresie pracy opiekuńczej :

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,

3) w zakresie działalności pozaszkolnej :

- a) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) własną pracę na rzecz szkoły w zakresie polepszania bazy materialnej lub pozyskiwanie sponsorów w tym celu,

- d) inne formy pracy na rzecz dzieci, młodzieży, współpracowników lub na rzecz szkoły,
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
4. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę :
- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - 3) prawidłową współpracę ze wszystkim organami szkoły,
 - 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
 - 5) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym,
 - 6) pracę na rzecz oświaty na terenie gminy.
5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.
6. Z wnioskiem o nagrody mogą występować :
- 1) w stosunku do nauczycieli będących dyrektorami :
 - w imieniu organu prowadzącego Wójt Gminy,
 - przewodniczący Komisji Oświaty Rady Gminy,
 - 2) w stosunku do pozostałych nauczycieli :
 - dyrektorzy poszczególnych szkół.

PRZEWODNICZĄCY RADY


inż. Lech Drohomirecki

Uzasadnienie
do uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w
przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym
jest Gmina Łąck

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łąck stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z z 2018 r. poz. 967 ze zm.).

Zgodnie z art. 30 ust. 6 organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

- a) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- b) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- c) wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

Ponadto dotychczasowe zapisy regulaminu wymagały wprowadzenia zapisów porządkujących. Z regulaminu wyłączono regulacje dotyczące dodatków mieszkaniowych, które z dniem 1 stycznia 2018r. uległy likwidacji zgodnie z ustawą z dnia 27 października 2017r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017r. poz. 2203).

PRZEWODNICZĄCY RADY


inż. Lech Drohomirecki